



**Profiel Mw. bc. S.F. Korte, RL,**

**Friederike Korte, geboren 1956 in Bonn, Bonds Republiek Duitsland** is na het voltooien van het klassieke gymnasium in Bonn (1976) aan de universiteiten Bonn en München, BRD, opgeleid in de Sociologie (kandidaats 1978), emigreerde 1979 met haar levenspartner naar Nederland, en voltooide - na een 3 maanden durende spoedcursus Nederlands - succesvol haar studies aan de Katholieke Hogeschool Amsterdam 'de Amstelhorn' met het HBO diploma SKW (1980). Afstudeeronderwerp "Een visie-ontwikkeling op het welzijnswerk in dialectisch perspectief".

Na haar studies was er grote behoefte tot het verkennen van de wereld. Zo reisde zij 3 maanden lang naar eigen plan met 3 reisgenoten door de noordwestelijke Sahara en organiseerde - i.v.m. een te vroeg inzettende regentijd - de repatriëring van reizigers en auto via Mali en Senegal.

Teruggekeerd in Nederland begon zij haar loopbaan in het welzijnswerk waarin zij les gaf aan partieel leerplichtige leerlingen (1980, Leeuwarden), ontwikkelde als staffunctionaris arbeid en opleiding infrastructuur naar arbeid en opleiding voor de sector verslavingszorg in Noord (1981-1986, Groningen), en zette samen met haar 2<sup>de</sup> levenspartner en vader van haar in 1988 geboren dochter een recyclingbedrijf op. Zij ontwikkelde een nieuwe lesmethode (1986-1988, Amsterdam), nieuwe trainingsmethodieken voor specifieke doelgroepen (1990-1993, Groningen), voerde baanoriëntatie en sollicitatietrainingen voor GAK en UWV uit, en richtte in 1993 haar eerste eigen bedrijf, Loopbaanadviesbureau ABER op (1993-1997).

Een Post-HBO leergang Financieel Management bevredigde de toenemende nieuwsgierigheid naar kennis over management en economie, een Gestalt-theoretische opleiding evenals een Post-HBO leergang bemiddeling van specifieke doelgroepen volgden ter verdieping van dagelijkse werkzaamheden 'aan de mens' en t.b.v. zelfontwikkeling. Vertrouwen in de ethiek van de wetenschapsbeoefening was eerder beschadigd en herstelde niet bij het hervatten van haar academische vorming (voltooid 1<sup>ste</sup> studiejaar Psychologie, RUG, 1986). De keuze was gedaan: dan maar liever met liefde toegepaste beroepsuitoefening, leren uit het zien, zijn en waarnemen, eer en respect beoefenen voor ieder enkel individu, dan alles 'wetenschappelijk kunnen verantwoorden'.

Haar betrokkenheid, kennis en ervaring zette zij vervolgens als projectmanager/ consultant bij Organisatieadviesbureau SBC, Small Business Center voor het MKB in Noord Nederland (1998-2006, Groningen) in. Voor een tripartiete samenwerking (in finance en doel) bouwde zij hier samen met de initiatiefnemers het project N.A.P. Groningen, Nieuwe Arbeid Projecten op. Ze gaf leiding aan meer dan 12 projectteams van academisch en HBO geschoolde werkzoekenden en 2 medewerkers. Het project integreerde in 3 jaar tijd meer dan 280 werkzoekenden in reguliere banen en/of naar zelfstandigheid in Noord Nederland.

Tijdens een intensieve mantelzorgperiode voor haar beide ouders (2006-2009) verzelfstandigde zij haar werkactiviteiten in 2006 opnieuw: De For People Company ([www.forpeoplecompany.nl](http://www.forpeoplecompany.nl)), waarin zij in steeds wisselende samenwerkingsvormen met diverse specialisten en zakelijke partners in projecten (samen)werkt, is geboren. Daarmee is zij voor bedrijven en organisaties als Loopbaanconsultant en Coach actief.

Zij is CMI-C gecertificeerd loopconsultant en Coach en is voor het CMI ([www.cminl.nl](http://www.cminl.nl)) tevens lid landelijke toetsingscommissie ISO-certificeringen van loopbaanprofessionals. Vanaf 2018 is zij tevens lid Raad van Advies bij het CMI.

Zij adviseerde als werkveldwaarnemer de Hanzehogeschool/ Instituut Bedrijfskunde, was 1,5 jaar regiocoördinator Noord Nederland voor de landelijke beroepsorganisatie [NOLOC](http://www.noloc.nl), initieerde en coördineerde een van de eerste virtuele communities in het vakgebied, namelijk het Noord Nederlandse Coaching en Loopbaanadvies Web met 85 leden. (2010, Social Media Group met fysieke netwerkmeetings)

Vanaf 2007 treedt zij ook als adviseur op voor de [provincie Drenthe](http://www.provincie-drenthe.nl) waar zij lid is van de beoordelingscommissie Innovatief Ondernemerschap. Deze adviserende (onbezoldigde) functie vervult zij vanaf 2007-2010. In 2009 moet zij – als zoveel MKB-ondernemers in de crisis - alle zijlen bijzetten om het jonge bedrijf in de benen te houden en ziet de schone kans een innovatief bedrijfsconcept voor online flexibele verhuur van coaching–en gespreksruimtes in tot dan toe alleen het Westen van Nederland op de noordelijke markt op te bouwen. Zij bouwt in 4 jaar tijd succesvol 16 locaties [Het Coachhuis](http://www.hetcoachhuis.nl) in Noord Nederland op, continueert haar Loopbaanadvies activiteiten, en zoekt en ontwikkelt nieuwe doelgroepen (IT, Techniek, Health, Finance, Onderwijs).

Op verzoek ontwikkelt zij 2013 (pro Deo) een nieuwe Ondernemersvereniging voor een stadsdeel van de stad Groningen ([www.noorderplantsoenondernemersnetwerk.nl](http://www.noorderplantsoenondernemersnetwerk.nl)) en zet samen met een vakcollega een nieuw concept in de loopbaandienstverlening op (De Career Info Shop, 2015).

Heden werkt zij meer en meer als Senior Career Coach voor leidinggevenden, managers, directeuren, eigenaren van organisaties en MKB bedrijven, die steeds vaker met management development en loopbaanvragen vanuit verlangen naar balans tussen zingeving, verdieping en onafhankelijkheidswens in hun actieradius bij haar komen. Tevens ontstaat – mede n.a.v. het (weer) bestuderen van de eigen loopbaanontwikkeling vanuit het internationale perspectief - en het vertrek van haar dochter (na succesvol afgeronde universitaire opleiding) naar het buitenland - een nieuw aandachtsgebied:

Loopbanen, identiteits- en betekenisontwikkeling in internationaal perspectief:  
Een nieuw hoofdstuk is geopend.

Anno 2018 trekt zij als projectontwikkelaar en leader de ontwikkeling van een nieuw, intersectoraal samenwerkingsverband dat zich de oprichting van het 1<sup>ste</sup> Human Capital Expertisecenter, regionaal en intersectoraal werken aan continue loopbaanontwikkeling ten doel stelt. In december 2018 wordt hiertoe de nieuwe Stichting ingericht, met daarin 2 landelijke bestuurders uit het werkveld en een noordelijke bestuurder t.b.v. de fase 2 (realisatie van het projectplan, 4jarig project met 3 programmalijnen.

Friederike Korte ('56) leeft in Groningen, Nederland, is moeder van 1 dochter ('88), gescheiden, houdt van nieuws verkennen en doordenken, van lezen en wadlopen en het – matig maar regelmatig - genieten van het leven met familie en vrienden in Nederland, Duitsland, Frankrijk en Zwitserland.